# Ilmapiirin parantaminen ja häirinnän ehkäisy kerhoissa

# Mietintään

- Miten kerhossasi on puututtu epäasialliseen käyttäytymiseen?
- Vai onko se kerhostahyväksyttävää?
- Hyvän käytöksen periaatteilla selviää.

# Myös ilmailulajien harrastajilla on oikeuksia

**Tilastokeskus:**

- Yli puolet 18–74-vuotiaista naisista (54 %) ja miehistä noin joka seitsemäs (14 %) on kokenut seksuaalista häirintää työuransa aikana.

- Jokaisella ihmisellä on oikeus fyysiseen ja psyykkiseen turvallisuuteen jatkuvasti.

# Ilmapiiri kerhon kasvun tukena

- Epäasiallinen kohtelu tai häirintä on vakava riski harrastuksemme tulevaisuudelle.

  * kokeneetkin harrastajat etääntyvät, uudet harrastajat jättävät lajin.

- Hyvä ja avoin ilmapiiri lisää harrastuksen mielekkyyttä meille kaikille.

  * kokeneetkin harrastajat jatkavat, uudet harrastajat jäävät lajiin.

# Häirinnän määritelmiä

- **Mikä on häirintää?**

- Häirintä on henkilön ihmisarvoa taikka henkistä tai fyysistä koskemattomuutta loukkaavaa käyttäytymistä, joka luo halventavan, nöyryyttävän, uhkaavan, vihamielisen tai hyökkäävän ilmapiirin.

- **Mikä ei ole häirintää?**

- Kertaluonteinen, esimerkiksi tunnekuohussa tapahtunut epäasiallinen avautuminen ei välttämättä ole häirintää.
- Näkemyserot, vaikka ne koettaisiin loukkaavina tai ne huonontaisivat keskinäisiä suhteita.
- Huono käytös, vaikka se ei kuitenkaan ole koskaan hyväksyttävää.

# Toimi, jos havaitset häirintää!
# ÄLÄ JÄTÄ YKSIN

**Ummistanko silmäni?**

- Puuttumatta jättäminen on **häiritsevän toiminnan hyväksymistä**

- ”Pienet pisarat voivat kasvaa isoiksi lätäköiksi”

- Häirintää kokeneet: ”minulle saa tehdä ja sanoa mitä vain, se hyväksytään täällä, kerho ei tee mitään eikä puutu….”

**Häiritsijä yrittää piiloutua tai oikeuttaa toimintaansa:**

-”Se oli vain vitsi”

# Ilmapiirin parantaminen ja häirinnän ehkäisy

**Kerhon valmius. Lähtötaso ja tason nosto.**

Lähtökohtia häirinnän ehkäisyyn kerhossa, tarkastuslista:

- Asia on otettu esiin hallituksessa / ei ole otettu esiin.
- Kerho on valinnut vastuuhenkilön häirintäasioihin / kerho ei ole valinnut vastuuhenkilöä.
- Toimintaprosessi ja -ohjeet häirintätapauksissa on suunniteltu ja tiedotettu jäsenille / ei ole suunniteltu eikä tiedotettu.

# Häirintäyhdyshenkilö

- **Kerhon toimenpiteet, ennakointi häirintätapausten varalle**

- Nimitys ”häirintäyhdyshenkilö” kerhon yhdyshenkilöstä tulee Väestöliitosta.

- Jos ei asia kuulu tietylle tai tietyille vastuuhenkilöille, se ei kuulu kerhossa kenellekään.

- Yhdyshenkilö häirintätapauksien varalle.

- Tieto että kerhossa on pelisäännöt häirintätapausten varalle luo osaltaan turvallista ja hyvää ilmapiiriä.

- Nollatoleranssi on hyvä tavoite ja tätä viestintää kannattaa pitää esillä.

- Väestöliiton Et ole yksin -palvelu tarjoa koulutusta.

# Häirintäyhdyshenkilö kerhossa, checklist

- **Häirintäyhdyshenkilötoimintaa tukevat päätökset ja linjaukset kerhossa**

1. Kerhon hallitus, päätös häirintäyhdyshenkilötoiminnasta.

2. Tehdään ja otetaan käyttöön selkeät toimintamallit.

- **Varmistetaan toimenkuvat ja toimintaedellytykset**

3. Kerho linjaa mitkä asiat epäasialliseen käytökseen liittyen kuuluvat häirintäyhdyshenkilölle.

4. Kerho varmistaa tarvittavat välineet, sekä yhteydenottokanavat.

- **Häirintäyhdyshenkilön rekrytointi ja perehdyttäminen**

5. Liiton toimistoon yhteys. Perehdytys. Perusteet ja toimintamallit.

- **Nollatoleranssi on hyvä tavoite ja tätä viestintää kannattaa pitää esillä**